



OBSERVATOIRE des MÉTIERS  
de l'alimentation en détail

# PORTRAIT DES APPRENTIS DE L'ALIMENTATION

BOUCHERIE | BOULANGERIE | CHARCUTERIE  
CHOCOLATERIE-CONFISERIE | PÂTISSERIE | POISSONNERIE

ÉDITION 2024

**Résultats de l'enquête menée par l'Observatoire dans les Métiers de l'alimentation auprès de 2570 apprentis. Cette enquête a notamment permis d'analyser les conditions de transport et d'hébergement des apprentis, ainsi que les relations avec les CFA et les entreprises.**

## UNE ÉVOLUTION DES PROFILS ET PARCOURS D'APPRENTIS

Les apprentis de l'alimentation conservent un profil spécifique, avec une majorité d'hommes et une part d'apprentis mineurs élevée (47%). Ils sont issus majoritairement d'un milieu familial ouvrier et employé (45%), ou d'artisans-commerçants (10%).

La part d'enfants de cadres est toutefois en hausse comparativement à 2022 (12% des pères et 9% des mères au lieu de 7% et 4% en 2022).

L'enquête confirme le caractère inclusif des métiers de l'alimentation :

9%

DES APPRENTIS FONT L'OBJET D'UNE RECONNAISSANCE ADULTE HANDICAPÉ

11%

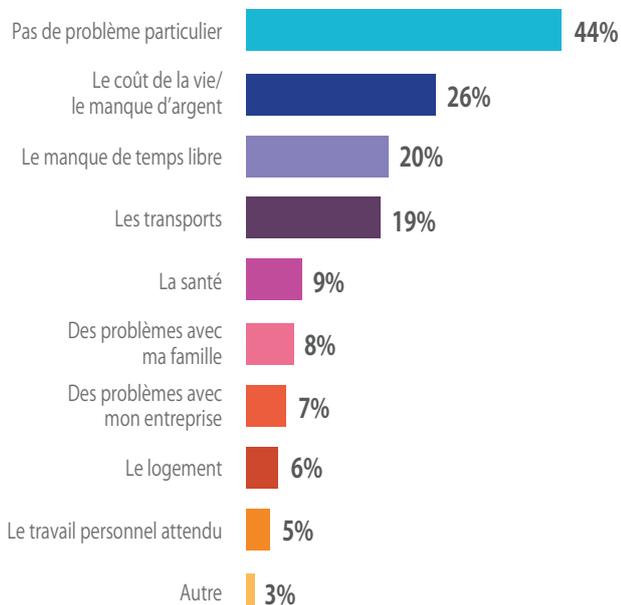
SONT ALLOPHONES ET S'EXPRIMENT DANS UNE AUTRE LANGUE AVEC LEURS PARENTS

Les apprentis ont suivi des trajectoires diversifiées avant d'intégrer leur formation actuelle :

- La part de jeunes en provenance du collège est en baisse (44% en 2019, 39% en 2022, 37% en 2024).
- 6% des jeunes étaient en classe préparatoire à l'apprentissage ou en 3ème professionnelle (5% en 2022).
- 25% des apprentis ont opéré une réorientation (dont 11% proviennent du lycée professionnel). Cette part était de 23% en 2022 et 2019.
- 25% sont en poursuite d'étude, une part en hausse comparativement à 2022 (19%).
- 12% sont en reconversion ou en reprise d'études, dont 2% après une période de déscolarisation (contre 13% et 3% en 2022).

## UN SOUTIEN FAMILIAL IMPORTANT

QUELS SONT LES PRINCIPAUX PROBLÈMES QUOTIDIENS RENCONTRÉS ACTUELLEMENT ? (3 RÉPONSES POSSIBLES)



Le soutien de la cellule familiale est important dans la vie des apprentis, notamment parce que 47% des apprentis sont mineurs. Ce soutien intervient notamment dans la recherche de l'entreprise d'accueil, du CFA, mais aussi pour faire face au coût de la vie :

- 36% des apprentis bénéficient de l'aide de leur famille pour compléter leurs revenus, 11% du soutien de leur conjoint.
- 60% indiquent être eux-mêmes soutien financier de leur famille dont 16% de façon importante.
- 9% des apprentis font des « petits boulots » en plus de leur travail d'apprenti.

SOUTENEZ-VOUS FINANCIÈREMENT VOTRE FAMILLE ?



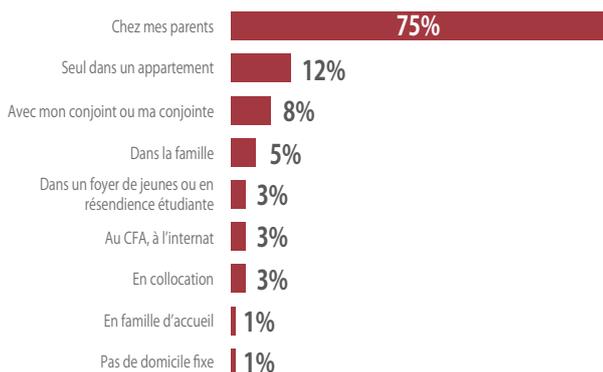


## LOGEMENT : 80% DES APPRENTIS HÉBERGÉS DANS LA FAMILLE

La majorité des apprentis bénéficient également du soutien familial concernant le logement :

- 75% habitent chez leurs parents, 5% dans la famille, 8% avec leur conjoint.
- Pour les apprentis de 26 ans et plus, 13% des femmes vivent encore chez leurs parents, contre 26% des hommes.
- 86% sont satisfaits de leurs conditions de logement. Les jeunes les moins satisfaits sont ceux qui vivent en colocation (25% d'insatisfaits) ou en foyer de jeunes (34% d'insatisfaits).

### MODALITÉS DE LOGEMENT (PLUSIEURS RÉPONSES POSSIBLES)



Parmi les 25% d'apprentis non hébergés par leurs parents, 13% ont eu beaucoup de difficulté à trouver un logement, principalement par manque de logement disponible à proximité de l'entreprise d'une part, ou de l'insuffisance de revenus d'autre part.

**370€** COÛT MOYEN MENSUEL DU LOGEMENT APRÈS DÉDUCTION DES AIDES

L'APL est mobilisée par 16% du total des apprentis (soit les 2/3 des apprentis disposant d'un logement en dehors de la famille). Les aides d'Action Logement sont peu mobilisées (moins de 5% des apprentis).

### AVEZ-VOUS EU DES DIFFICULTÉS POUR TROUVER UN LOGEMENT ? (APPRENTIS NE LOGEANT PAS EN FAMILLE OU AU CFA)



## TRANSPORTS : 19% DES APPRENTIS ONT DES PROBLÈMES DE TRANSPORT

Dans la vie quotidienne, les transports sont plus problématiques pour les apprentis (19% des jeunes) que le logement (5%).

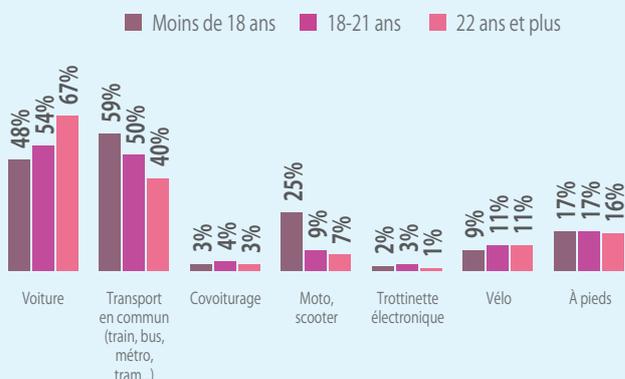
- Soit en raison de l'éloignement (16% des jeunes sont à plus de 30 minutes de trajet de leur entreprise, 29% à plus d'une heure de leur CFA).
- Et/ou du manque de solution de transport en commun. Globalement, 25% ne sont pas satisfaits de l'accessibilité par transport de leur CFA.

Les apprentis choisissent principalement leur entreprise d'accueil en fonction de la proximité avec le lieu de résidence :

**15mn** DURÉE DE TRAJET MÉDIANE DOMICILE/ENTREPRISE

**26mn** DURÉE DE TRAJET MÉDIANE DOMICILE/CFA

### QUELS MOYENS DE TRANSPORT UTILISEZ-VOUS ?



La majorité des apprentis utilisent plusieurs moyens de transport pour leurs déplacements.

La voiture est le mode de transport privilégié pour 61% des femmes, contre 50% des hommes. Ces derniers se déplacent davantage en transports en commun (52%) et en moto (19%), contre 9% des femmes.

Le covoiturage reste très peu pratiqué.

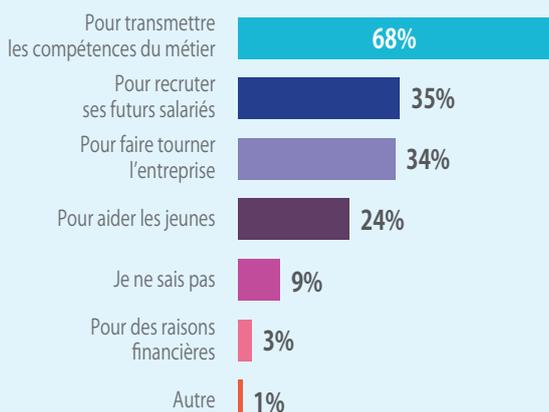
**42%** DES APPRENTIS CONDUCTEURS ONT MOBILISÉ UNE AIDE POUR LEUR PERMIS DE CONDUIRE



## LA RECHERCHE D'UNE ENTREPRISE D'ACCUEIL DEMEURE FLUIDE POUR 70% DES APPRENTIS

### SELON VOUS, POURQUOI VOTRE ENTREPRISE EMPLOIE-T-ELLE DES APPRENTIS ?

2 RÉPONSES HIÉRARCHISÉES



Le temps de recherche d'une entreprise d'accueil reste relativement court :

- 72 % des apprentis ont trouvé leur entreprise en moins d'un mois, dont 43% en une semaine ou moins.
- Au total, 10% des apprentis ont eu des difficultés, avec un temps de recherche supérieur à 3 mois.

Globalement, les motivations des employeurs révèlent un attachement fort à la transmission des savoir-faire.

95%

DES APPRENTIS ONT LE SENTIMENT D'AVOIR ÉTÉ BIEN ACCUEILLIS

92%

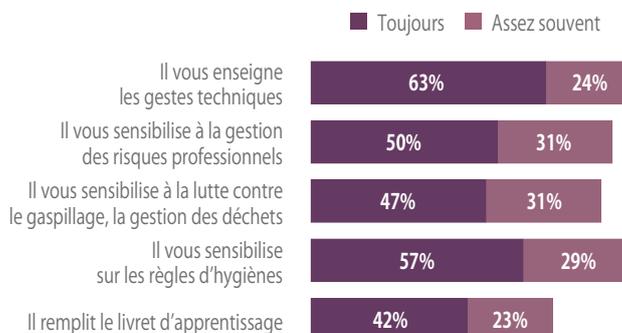
JUGENT L'ÉQUIPEMENT DE TRAVAIL PERFORMANT

## DES MAÎTRES D'APPRENTISSAGE EXPERIMENTÉS

L'enquête permet d'élaborer un portrait des maîtres d'apprentissage, exercés pour 53% par des chefs d'entreprise et 47% par des salariés.

- Ces derniers sont expérimentés : les trois-quarts ont plus de 30 ans, 88% cumulent plusieurs expériences d'encadrement.
- Les qualités d'écoute/de patience et de bienveillance sont les plus soulignées et attendues. Les profils plus négatifs concernent moins de 15% des maîtres d'apprentissage.
- L'encadrement technique est abouti, y compris concernant la transmission des compétences en matière d'hygiène, de sécurité et d'écologie.

### QUELLE EST L'IMPLICATION DE VOTRE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE DANS VOTRE SUIVI ?



## LA COORDINATION AVEC LE CFA PARAÎT NÉANMOINS PERFECTIBLE

- 65% des maîtres d'apprentissage remplissent le livret d'apprentissage régulièrement.
- 31% des apprentis considèrent que le travail en entreprise n'évolue pas en fonction des compétences apprises au CFA.

### QUE PENSEZ-VOUS À PROPOS DU TRAVAIL CONFÉ DANS L'ENTREPRISE ?

Mon travail évolue en fonction des compétences apprises au CFA

■ Pas du tout d'accord ■ Plutôt pas d'accord ■ Plutôt d'accord ■ Tout à fait d'accord





OBSERVATOIRE des MÉTIERS  
de l'alimentation en détail

## PORTRAIT DES APPRENTIS DE L'ALIMENTATION

BOUCHERIE | BOULANGERIE | CHARCUTERIE  
CHOCOLATERIE-CONFISERIE | PÂTISSERIE | POISSONNERIE

ÉDITION 2024

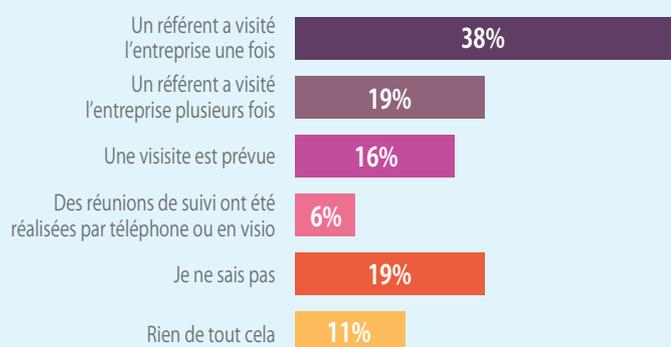
### SATISFACTION ÉLEVÉE DES APPRENTIS VIS-À-VIS DU CFA

La satisfaction des apprentis vis-à-vis de leur CFA reste très élevée (au-delà de 90% d'apprentis satisfaits).

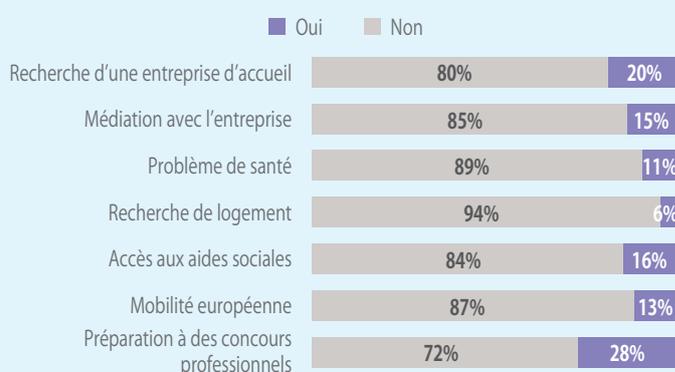
- 84% des apprentis se disent satisfaits du suivi de leur travail en entreprise.
- Le suivi pourrait être néanmoins renforcé : 57% des apprentis ont signalé une ou plusieurs visites de leur entreprise par le CFA.

- L'offre d'accompagnement des CFA en matière d'intermédiation avec les entreprises concerne une minorité d'apprentis, que ce soit pour la recherche d'une entreprise (20%) ou la médiation avec l'apprenti (15%).
- 13% des apprentis ont bénéficié d'un accompagnement en mobilité européenne, 28% pour la préparation à des concours professionnels (comme celui du Meilleur Apprenti de France).

#### Quel est le suivi de votre entreprise par le CFA ?



#### Avez-vous bénéficié de l'accompagnement du CFA pour les besoins suivants ?

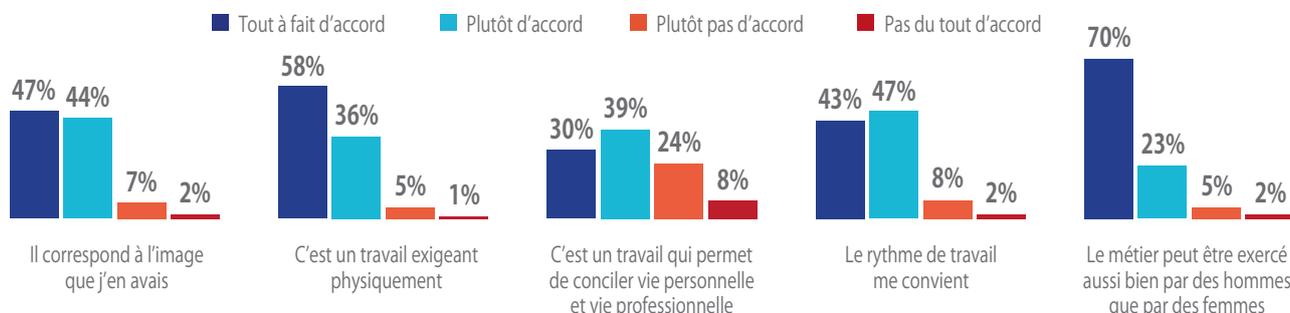


### UN CHOIX DE MÉTIER CONFIRMÉ

Globalement, la satisfaction des apprentis à propos de leur situation est largement positive.

- 89% sont satisfaits de l'intérêt du travail et 89% jugent que les activités qui leur sont confiées sont diversifiées.
- 77% des répondants attribuent une note supérieure ou égale à 7, dont 35% supérieure à 9.
- Moins de 1 sur 10 (7%) se montrent très insatisfaits.

#### QUEL EST VOTRE AVIS À PROPOS DE VOTRE MÉTIER ?



Enquête réalisée par



Avec le soutien de



Cette étude est disponible sur le site de l'Observatoire des métiers et des qualifications dans les métiers de l'alimentation :

<http://www.observatoire-metiers-alimentation.fr>

Contact : Secrétariat technique

Tél. : 01 44 90 88 44 / 06 07 96 75 66

Email : [observatoire@cgad.fr](mailto:observatoire@cgad.fr)

L'Observatoire prospectif des métiers et des qualifications dans les métiers de l'alimentation a mis en place depuis 2018 un baromètre de l'apprentissage pour dresser le portrait des apprentis, des entreprises et des maîtres d'apprentissage. Une nouvelle enquête auprès des apprentis, relayée par les CFA et réalisée en 2024, a permis la mise à jour de ce portrait des apprentis. 2570 apprentis ont répondu à cette enquête.

Les résultats de cette nouvelle enquête ont été comparés à ceux des éditions précédentes (2019 et 2022).